

УТВЕРЖДЕНА  
приказом директора  
АНО ДПО «СЦРС»  
От «29» июль 2019 г  
№ 4



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**Автономной некоммерческой организации**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Сибирский центр развития саморегулирования»**

**На 2019-2023г.г.**

СОГЛАСОВАНО  
Учредитель АНО ДПО «СЦРС»



«    »    20   г.



г. Красноярск  
2019г.

## Характеристика организации

Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Сибирский центр развития саморегулирования» (далее АНО ДПО «СЦРС») является не имеющей членства унитарной некоммерческой организацией, учрежденной гражданином Российской Федерации на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в сфере образования.

АНО ДПО «СЦРС» образована решением учредителя и осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и действующим законодательством Российской Федерации.

Учебно-методическая деятельность АНО ДПО «СЦРС» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации работников в сфере строительства и проектирования по заочной форме обучения с использованием дистанционных образовательных технологий;
- предоставление возможности оповещения общественности о результатах исследований и их рецензирования и сертификации;
- предоставление условий для выявления и поддержки профессионального мастерства работников.

**Источники финансирования** являются средства, заработанные собственно АНО ДПО «СЦРС» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программ, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

**Потребители услуг АНО ДПО «СЦРС»:**

- частные лица
- юридические лица.

**Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «СЦРС»** обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих



(министерство образования Красноярского края) и контролирующих органов, клиента-потребителя образовательных услуг.

**К числу задач, которые призвана решить Программа развития, следует отнести:**

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «СЦРС» как организации дополнительного профессионального образования.

**Программа развития базируется на следующих документах:**

- Конституция Российской Федерации
- Федеральный закон от 29.12.2012 № ФЗ-237 «Об образовании».
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2014г. № 2765-р).
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2025г.(утверждена Правительством Российской Федерации от 04.10.2000г. № 751).
- Устав Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования (Сибирский центр развития саморегулирования).

**Цель организации** – создание возможности оповещения общественности о результатах исследований, их рецензирования и сертификации, и предоставления условий для выявления и поддержки профессионального мастерства работников.

**Приоритетные направления развития организации:**

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.).
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг.
- Развитие потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействию повышению квалификации

работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «СЦРС».

- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения.
- Развитие системы социального партнёрства.

**Цели, задачи, этапы, сроки развития Программы.  
Мероприятия Программы**

<b>Направления</b>				
<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>сроки</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Ответственные лица</b>
<b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Октябрь – ноябрь	Предложения в Программу. Согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Декабрь	Принятие Программы развития на 2018-2023	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	Оперативность учёта интересов сторон	Директор
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежемесячно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Осень	Расширение перечня программ в приложении к лицензии	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Ежемесячно	Увеличение количества клиентов, рост экономической эффективности образовательного процесса.	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	Ежемесячно	Информирование специалистов о разработке новых образовательных программ	Директор
<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки, оборудование аудитории для проведения вебинаров	Февраль – сентябрь	-Соответствие базы лицензионным требованиям; -Повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «СЦРС»; - увеличение доходов от образовательной деятельности.	Директор



3.2	Разработка учебных пособий для осуществления образовательной деятельности	Ежеквартально	-Повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «СЦРС»; - увеличение доходов от образовательной деятельности.	Директор
<b>4. Развитие системы социального партнерства</b>				
4.1	Участие в городских, областных, межрегиональных и всероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах.	2019-2023гг.	Обмен опытом и передовыми достижениями в области оказания дополнительных образовательных услуг. Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
4.2	Организация и проведение на базе АНО ДПО «СЦРС» обучающих семинаров, круглых столов, конференций с привлечением представителей образовательных организаций различного уровня предприятий города и края	Ежеквартально	Укрепление положительного имиджа АНО ДПО «СЦРС»	Директор

**Управление реализацией Программы. Система управления качеством.  
График контрольных мероприятий.**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО «СЦРС»	Ежегодно Апрель-май	Заключение	Учредитель, директор
2	Анализ качества образовательных услуг: - качество образовательных программ; - удовлетворённость потребителя;	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

**Финансовое обеспечение Программы**

- На выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «СЦРС» - не более 60% от общего дохода.
- На развитие учебно-материальной базы – не менее 10% от общего дохода.

**Ожидаемые результаты**

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров).
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.

- Увеличение количества слушателей.
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
- Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведения круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО «СРЦС».
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «СРЦС» как учреждения дополнительного профессионального образования.